



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO DI INTERPELLO INTERNO

PER CONFERIMENTO DI INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE AD ESPERTO TECNICO PROFILO FT (TECNICO) – PROFILO MIDDLE – EX ART. 11 CO.2 DEL D.L. 30.04.2022 N. 36 CONVERTITO CON L. 79 DEL 29/06/2022 “ULTERIORI MISURE URGENTI PER L’ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)”.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI E PERSONALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021, e in particolare, l’art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, e in particolare l’art. 7, comma 4, per cui le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all’art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

VISTO l’articolo 11, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede: “*Le risorse finanziarie per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*”;

VISTA la Circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022 con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito precise indicazioni sulla corretta applicazione del succitato art. 11 della legge n. 79 del 29 giugno 2022, dettando le linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

RILEVATO che con la citata circolare n.15001 del 19/07/2022 l'Agencia per la Coesione Territoriale ha comunicato:

- che *“Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1”;*
- che questo Ente è destinatario delle risorse per procedere alla selezione di n. 1 esperto tecnico (FT) ed alla conseguente stipula di un contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del d.lgs. n. 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, specificando altresì le relative modalità operative;

CONSIDERATO che unitamente alla citata comunicazione, l'Agencia per la Coesione Territoriale ha trasmesso le Linee guida per la predisposizione dell'avviso pubblico e lo schema di convenzione per l'incarico di collaborazione;

RICHIAMATO l'art. 1 (Avviso ed interpello pubblico) delle predette Linee Guida, il quale prevede che *“Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno (cd. interpello)”;*

RENDE NOTO

E' indetta una **procedura di interpello interno, riservata esclusivamente al personale del Comune di Gioia Tauro**, finalizzata al conferimento di un incarico di collaborazione professionale ad esperto profilo FT (tecnico) ex art. 11, co.2, del d.l. 30.04.2022 n. 36, convertito con l. 79 del 29/06/2022, recante *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”*.

1. Destinatari.

Il presente avviso è rivolto esclusivamente ai dipendenti del Comune di Gioia Tauro.

2. Requisiti

Sono ammessi a partecipare i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di ruolo del Comune di Gioia Tauro con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;
- essere inquadrati nella categoria D così come definita dal vigente CCNL - Funzioni locali;
- essere in possesso del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento ovvero Laurea specialistica o magistrale in Ingegneria o Architettura o equivalenti ai sensi della legislazione vigente in materia.

3. Modalità di presentazione delle domande

I dipendenti interessati, in possesso dei prescritti requisiti, dovranno manifestare la propria disponibilità a svolgere le prestazioni di cui trattasi, compatibilmente con il carico di lavoro già

assegnato, facendo pervenire un'istanza di disponibilità a mezzo PEC all'indirizzo protocollogioiatauro@asmepec.it o mediante consegna a mano della stessa all'Ufficio protocollo dell'Ente, **entro e non oltre il 31.01.2023, a pena di esclusione.**

La domanda di partecipazione, dovrà essere redatta su carta libera debitamente sottoscritta a pena di esclusione il candidato con allegata:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato standard europeo, sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000, attestante l'esperienza maturata e/o eventuali qualificazioni e/o abilitazioni.

Nell'oggetto della domanda il candidato dovrà riportare la dicitura: **"INTERPELLO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE AD ESPERTO PROFILO FT (TECNICO) PROFILO MIDDLE"**.

Nella domanda il candidato, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità quanto segue:

- nome e cognome, luogo e data di nascita e residenza, numero telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata ai sensi dell'art. 65, comma 1, D. Lgs. 82/2005;
- il possesso dei requisiti di cui al paragrafo 2 del presente Interpello, da esplicitare in maniera puntuale.

Non saranno ritenute valide le istanze dei candidati che risulteranno carenti dei requisiti per la partecipazione di cui al presente Interpello ovvero della loro dichiarazione, quelle pervenute fuori termine, quelle che risulteranno prive della sottoscrizione da parte del candidato nonché quelle carenti di qualsivoglia ulteriore prescrizione di cui al presente Interpello sanzionata con l'esclusione.

4. Ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione

Il Dirigente del Settore I - Affari Generali e Personale, a seguito di idonea istruttoria, provvederà con atto formale ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente interpello e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

5. Valutazione dei Curriculum

Ai fini della individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di cui al presente interpello si procederà mediante valutazione comparativa da parte di una Commissione di Valutazione, nominata successivamente dal Dirigente del Settore I - Affari Generali e Personale, dei curricula professionali presentati dai candidati sulla base dei seguenti criteri riferiti :

- a) coerenza delle esperienze formative possedute con la natura dell'incarico da conferire e con gli obiettivi ad esso connessi di cui al quinquennio precedente la pubblicazione del presente Interpello;
- b) specifiche competenze organizzative e capacità professionali maturate in esperienze pregresse, anche presso altre amministrazioni, desumibili dal curriculum vitae, da commisurare alla complessità e alla specificità delle funzioni da svolgere, riferite al quinquennio precedente la pubblicazione del presente Interpello.

È fatta salva la convocazione ed eventuale colloquio finalizzato all'accertamento della pregressa esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo professionale da ricoprire.

La valutazione operata ad esito dell'atto di interpello è rivolta esclusivamente ad individuare il candidato idoneo e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'esito negativo del presente interpello, derivante dalla mancata presentazione di candidature da parte del personale interno all'Ente entro il termine indicato o dall'accertata inidoneità del personale interessato allo svolgimento dell'incarico in esame costituisce condizione di efficacia della procedura selettiva pubblica che sarà avviata con l'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti esterni all'ente, la quale potrà pertanto essere utilmente definita solo nel caso in cui l'individuazione del professionista da incaricare non avvenga in favore di personale interno ai sensi del presente atto di interpello.

6. Pubblicazione dell'avviso di interpello interno.

La pubblicazione del presente Avviso avviene sull'Albo Pretorio del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" del sito Istituzionale dell'Ente. La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

7. Trattamento dei dati personali - informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016.

In relazione ai dati raccolti in ambito al presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente interpello e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
 - trattati dai dipendenti del Comune di Gioia Tauro nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
 - comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
 - comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 679/2016;
- f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gioia Tauro, con sede in Via Trento - 89013 – GIOIA TAURO, CF: 00137710802, PEC; protocollogioiatauro@asmepec.it.

Gioia Tauro, 26.01.2023

Il Responsabile del Settore I - Affari Generali e Personale
Dr. Pasquale PUPO

