



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO

PER CONFERIMENTO INCARICO AI SENSI ART. 110, COMMA 1, TUEL A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO SETTORE VIGILANZA - CAT D1 - RESPONSABILE SETTORE VI - POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI E PERSONALE

In esecuzione:

1. della deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2023 avente per oggetto "*Programmazione assunzioni a tempo determinato anno 2023 - Atto di indirizzo per l'assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di una unità di Cat. D, pos. ec. D1, Istruttore Direttivo Area Vigilanza ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000*";
2. della determinazione del Settore I *Affari Generali e Personale* n. 06 del 16.01.2023 avente per oggetto "*Approvazione avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di una unità di Cat. D, pos. ec. D1, Istruttore Direttivo Area Vigilanza ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000* cui conferire l'incarico di *Responsabile Settore VI - Polizia Locale* ".

Visto l'art. 110, comma 1, e l'art. 50 del Tuel approvato con D.Lgs. 267/00;

Visto il vigente statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e reclutamento per l'accesso all'impiego;

RENDE NOTO

Art. 1

Posto da ricoprire

Il Comune di Gioia Tauro intende procedere all'assunzione di una unità di personale di Cat. D, profilo economico D1, Istruttore Direttivo Settore Vigilanza, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore VI - *Polizia locale*, con attribuzione della relativa posizione organizzativa.

In applicazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Art. 2

Durata e contenuto del contratto

L'incarico è conferito dalla data di assunzione fino al 30.06.2023, salvo eventuali proroghe.

Art. 3

Requisiti generali

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
2. Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
3. Adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. Età non inferiore agli anni 18;
5. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
7. Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
8. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c. 1, lett. d), del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
9. Essere in possesso dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale (DM 28/04/1998 e ss. mm. ii.);
10. Essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226);
11. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013;
12. Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013; ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.
13. Essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 L. 65 del 07/03/1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di pubblica sicurezza e precisamente:
 - a) godimento diritti civili e politici
 - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - c) non essere stato espulso dalle Forze Militari o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
14. Possedere adeguate competenze informatiche;
15. Non trovarsi nella condizione di cui all'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999 recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*".

Art. 4

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze politiche o equipollenti o Laurea specialistica (LS) di cui al Decreto ministeriale n. 509/1999 o Laurea magistrale (LM) di cui al Decreto ministeriale n. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale 09.07.2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233/2009 nonché Laurea di primo livello nuovo ordinamento ad esse equiparate (D.M. 09.07.2019) I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quello sopra indicato nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009).

I candidati, inoltre, per essere ammessi alla selezione debbono avere:

- a) comprovata esperienza professionale nell'ambito del Settore Vigilanza derivante dall'aver esercitato, presso enti locali, per almeno un biennio, attività di lavoro dipendente nella Cat. D, anche a tempo determinato, quale Responsabile apicale di articolazioni organizzative inerenti alla Polizia locale;
- b) adeguate conoscenze dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (quali ambienti Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica e internet ect.;
- c) spiccata flessibilità ed orientamento al "problem solving", essere in grado di realizzare il check-up dell'ambito organizzativo del settore di competenza ed eventualmente riprogettarlo costruire e condurre il team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, proporre obiettivi individuando le risorse necessarie.

Art. 5

Presentazione della Domanda di Partecipazione - Termini e Modalità

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

Il candidato, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, dovrà autocertificare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura ovvero, se sopravvenuto prima della sottoscrizione del contratto, la decadenza dalla nomina.

In particolare, la domanda dovrà contenere la dichiarazione in ordine al possesso dei requisiti generali e specifici sopra richiesti ed in particolare le seguenti dichiarazioni:

1. generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo PEC al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

2. ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, e succ. mod. ed integrazioni:

- a) di essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) di essere in possesso della idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale (DM 28/04/1998 e s.m.i.).
- c) di essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986, per la qualità di agente di pubblica sicurezza:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- d) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- e) di non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
- f) di avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale o almeno essere in possesso della patente di guida di categoria "B", in corso di validità;
- g) di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'Amministrazione procederà a sottoporre a visita medica di controllo il candidato selezionato per il conferimento dell'incarico in base alla normativa vigente;
- h) di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999 recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche ed integrazioni;
- k) di avere posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo) o per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza avendo presentato la dichiarazione, irrevocabile, di cui all'art. 636, comma 3, del decreto legislativo n. 66/2010.
- l) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 L. 65 del 07/03/1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di pubblica sicurezza e precisamente:
 - a) godimento diritti civili e politici;

- b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- c) non essere stato espulso dalle Forze Militari o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

Il candidato, inoltre, si deve espressamente impegnare, dichiarandolo nella domanda di partecipazione alla selezione, a comunicare tempestivamente, e comunque non oltre 3 giorni dall'evento, eventuali condanne, anche in primo grado, emesse anche all'esito del rito di cui all'art. 444 cpp, per i delitti di cui all'art. 3 del d.l.s. 39/2013 con l'indicazione della pena e dell'eventuale sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, nonché l'assunzione di incarichi o cariche in enti di diritto privato finanziati o regolati dal comune, ovvero lo svolgimento di attività professionale regolata, finanziata o retribuita dal comune.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, pena esclusione, il proprio **curriculum vitae** reso nella forma della autodichiarazione e con indicazione del consenso al trattamento dei dati personali, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione dei titoli di studio e/o di altra natura posseduti, delle attività svolte, dell'esperienza professionale acquisita e ogni altro titolo che comprovi le conoscenze nelle materie inerenti all'incarico in esame.

Il **curriculum** potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

In calce alla domanda ed al **curriculum** allegato dovrà essere apposta la firma in originale e per esteso del candidato, senza necessità di autenticazione.

Alla domanda ed al curriculum dovrà essere allegata, pena esclusione, una copia di documento di identità in corso di validità legale ai sensi del DPR 445/2000.

La domanda ed il **curriculum** dovranno essere indirizzati al Comune di Gioia Tauro tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: protocollogioiatauro@asmepec.it, ovvero presentati direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune e con esclusione di qualsiasi altro mezzo.

La modalità di presentazione della domanda di partecipazione all'indirizzo Pec del Comune di Gioia Tauro sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda.

La domanda dovrà pervenire al Comune di Gioia Tauro entro e non oltre le ore 24,00 del 31.01.2023.

Ogni eventuale ritardo ricadrà sul mittente. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nell'oggetto della comunicazione via PEC e sull'esterno della busta contenente la domanda depositata al protocollo dell'Ente, dovrà essere riportata la dicitura: "SELEZIONE PER INCARICO ISTRUTTORE DIRETTIVO SETTORE VIGILANZA - RESPONSABILE SETTORE POLIZIA LOCALE".

Art. 6

Ammissione dei candidati

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dal Responsabile del Settore *Affari Generale e Personale* ai fini della loro ammissibilità.

Qualora, attraverso l'esame del curriculum e, ove prodotta, della documentazione allegata, risulti che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti previsti per la partecipazione al presente avviso, ovvero quando la domanda viene presentata oltre il termine, ovvero ancora quando non sia allegata copia del documento di riconoscimento del candidato o il curriculum vitae, il Responsabile del

Settore I provvederà, d'ufficio, ad escludere i candidati dalla procedura di cui trattasi dandone comunicazione scritta ai medesimi a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo fornito dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 7

Formazione dell'elenco dei candidati

Il Responsabile del Settore I *Affari Generale e Personale* provvederà alla formazione di un elenco dei candidati aventi i requisiti per partecipare alla selezione.

Art. 8

Colloquio

Il Sindaco, assistito da due esperti, procederà ad effettuare un colloquio con i candidati risultati idonei per l'ammissione alla selezione, al fine di individuare il professionista cui attribuire l'incarico.

Ai candidati ammessi verrà inviata apposita comunicazione via mail/pec con l'indicazione del luogo, giorno ed ora in cui si terrà il detto colloquio; la mancata presentazione al colloquio del candidato, salvo i casi di forza maggiore, verrà equiparata a rinuncia alla partecipazione al presente avviso e comporterà l'automatica esclusione del candidato.

I due esperti coadiuveranno il Sindaco durante i colloqui, al fine della valutazione dei candidati rispetto a:

- conoscenza ed esperienza posseduta nelle materie afferenti al posto da ricoprire;
- capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire;
- aspetti attitudinali e motivazionali;
- orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici.

All'esito del colloquio il Sindaco, con giudizio motivato, individua il soggetto con cui stipulare il contratto di lavoro.

La valutazione operata in esito alla presentazione delle candidature è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà luogo, pertanto, alla formazione e pubblicazione di alcuna graduatoria di merito.

É fatta salva, comunque, la facoltà dell'Amministrazione di non procedere al conferimento dell'incarico di cui al presente avviso ove nessuno dei candidati sia giudicato idoneo.

L'esito del colloquio sarà oggetto di specifico atto del Responsabile del Settore Personale e pubblicato sul sito istituzionale del comune di Gioia Tauro, sulla home-page www.comune.gioiatauro.rc.it sotto la voce "Avvisi" e nell'apposita sotto-sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente" raggiungibile dall'apposito link sulla home-page.

Art. 9

Assunzione

Il candidato individuato dal Sindaco sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima, pena la decadenza.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dall'incarico.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del codice di comportamento integrativo approvato dal Comune.

Art. 10

Trattamento economico

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D1 del vigente CCNL del comparto del personale delle Funzioni locali, parametrato al numero delle ore di servizio, nei limiti delle norme contrattuali vigenti, oltre alla tredicesima mensilità, retribuzione di posizione e di risultato spettanti per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia locale ed eventuali assegni per il nucleo familiare.

Art. 11

Trattamento dei dati personali - informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016

In relazione ai dati raccolti in ambito al presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva eventuale assunzione del vincitore e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
 - i. trattati dai dipendenti del Comune di Gioia Tauro nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
 - ii. comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
 - iii. comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 679/2016;
- f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gioia Tauro, con sede in Via Trento - 89013 – GIOIA TAURO, CF: 00137710802, PEC; protocollogioiatauro@asmepec.it.

Responsabile del trattamento dei dati è il del Settore I Affari Generali e Personale.

Art. 12

Clausola di salvaguardia

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto ad ottenere il relativo incarico presso il Comune di Gioia Tauro che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

Art. 13

Norma finale

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Gioia Tauro www.comune.gioiatauro.rc.it, sulla *home-page* sotto la voce "Avvisi" e nell'apposita sotto-sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente" raggiungibile dall'apposito *link* sulla home page.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al Regolamento sull'ordinamento sugli uffici e servizi.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Gioia Tauro, li 16.01.2023.

Il Responsabile del Settore I Affari Generali e Personale
Dr. Pasquale PUPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,
del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa