CITTA' DI GIOIA TAURO

89013 - Provincia di Reggio Calabria

Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ISTITUZIONE ED IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E LE ALTE PROFESSIONALITA' (Artt. 8 e segg. del C.C.N.L. del 31/03/1999 e art. 10 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004.----------

SOMMARIO:

Art. 1 Oggetto del Regolamento.
Art. 2 Area delle Posizioni Organizzative e delle alte professionalità – definizioni e compiti.
Art. 3 Adempimenti per l'istituzione delle Aree delle Posizioni Organizzative e per le alte professionalità.
Art. 4 Criteri generali per il conferimento dell'incarico.
Art. 5 Conferimento dell'incarico.
Art. 6 Contenuto del provvedimento di incarico.
Art. 7 Durata dell'incarico.
Art. 8 Rinnovo e revoca dell'incarico.
Art. 9 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.
Art. 10 Criteri per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione.
Art. 11 Criteri di valutazione dei risultati.
Art. 12 Entrata in vigore.

Città di Gioia Tauro - Provincia di Reggio Calabria - Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

Art. 1
Oggetto del Regolamento

1. Il presente Regolamento, nel rispetto delle norme contenute negli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L., stipulato in data 31 marzo 1999, definisce i criteri per l'istituzione ed in conferimento degli incarichi delle aree di posizione organizzative e nel rispetto delle norme contenute nel C.C.N.L. 22 gennaio 2004, art. 10, definisce i criteri per il conferimento delle alte professionalità.

Art. 2
Area delle posizioni organizzative e alte professionalità – definizioni e compiti

1. L'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità costituisce una posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità, di prodotto e di risultato:
   a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
   b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlata a diplomi di Laurea e alla iscrizione ad albi professionali;
   c) lo svolgimento di attività caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Art. 3
Adempimenti per l'istituzione delle Aree delle Posizioni Organizzative e per le alte professionalità

1. La Giunta Comunale, in attuazione a quanto stabilito nella dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 112 dell'8/06/2011, così come modificata con deliberazione G.C. n. 120 del 13/06/2011 e con deliberazione G.C. n. 138 del 13/07/2011, provvede ad istituire, in base alle risorse finanziarie, le posizioni organizzative ed in conformità all'art. 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004 le alte professionalità.
2. Il presente Regolamento, richiama i criteri generali già approvati con deliberazione G.C. n. 72 del 12/04 2005, per:
   a) il conferimento, il rinnovo e la revoca degli incarichi;
   b) la determinazione del valore economico da attribuire a ciascuna posizione organizzativa ed alla alta professionalità;
   c) la valutazione, nell'ambito del vigente sistema di controllo interno, delle attività svolte e dei risultati raggiunti ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

Art. 4
Criteri Generali per il conferimento dell'incarico

1. Per il conferimento dell'incarico si tiene conto:
   a) delle posizioni organizzative individuate nella dotazione organica con la relativa suddivisione delle aree;
   b) per l'alta professionalità l'essere specialisti portatori di competenze elevate con abilitazioni e iscrizioni ad albi.

2. In particolare, i requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico sono:
   a) l'inquadramento nella categoria "D";

Città di Gioia Tauro - Provincia di Reggio Calabria - Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

b) la provata capacità professionale e le attitudini poste in relazione all'incarico da ricoprire e alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
c) l'esperienza di lavoro;
d) l'essere specialisti portatori di competenze elevate con abilitazioni o iscrizioni ad albi;

Art. 5
Conferimento dell'incarico

1. L'incarico, tenuto conto dei criteri generali indicati nel precedente **Art. 4**, viene conferito con atto scritto del Sindaco.

Art. 6
Contenuto del provvedimento d'incarico

1. Il provvedimento di incarico deve contenere, tra l'altro, gli indirizzi generali per il suo espletamento, con particolare riferimento:
   a) al Piano economico di gestione (P.E.G.);
   b) alle competenze in materia di impegni spesa, liquidazioni e pagamenti riconducibili all'incarico conferito;
   c) alle competenze relative alla gestione del personale assegnato alla struttura a cui è preposto l'incaricato;
   d) l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, delle analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'Ente.

Art. 7
Durata dell'incarico

1. L'incarico delle aree delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità, può essere conferito per un periodo massimo non superiore a 5 (cinque) anni e può essere rinnovato con le medesime formalità.

Art. 8
Rinnovo e revoca dell'incarico

1. L'incarico, alla data di scadenza, cessa automaticamente. Esso potrà essere rinnovato con atto scritto e motivato. L'incarico potrà, altresì, essere revocato prima della scadenza con atto motivato, per effetto di:
   a) risultati negativi accertati a seguito di specifica valutazione;
   b) intervenuti mutamenti organizzativi della struttura dell'Ente.

2. Nell'ipotesi di cui alla lettera a) dovranno essere indicati dettagliatamente i risultati negativi nell'ambito degli obiettivi assegnati.
3. L'atto di revoca comporta:
   a) la non attribuzione dell'indennità di risultato;
   b) la perdita della retribuzione di posizione con effetto dalla data del provvedimento di revoca;
   c) la cessazione dell'incarico;
   d) l'inquadramento del dipendente revocato nella categoria di appartenenza e il suo reinserimento nelle funzioni del profilo di appartenenza.

Città di Gioia Tauro - Provincia di Reggio Calabria - Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

4. In ogni caso, il provvedimento di revoca deve essere preceduto da una comunicazione all'interessato, il quale ha facoltà di essere sentito, assistito eventualmente dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da altra persona di sua fiducia.
5. In caso di prolungata assenza del titolare, ad eccezione delle ferie, per un periodo superiore a 30 giorni, con conseguente ripercussione del normale iter lavorativo, il Sindaco può assegnare la supplenza ad altro dipendente di Ctg. "D" in possesso dei requisiti professionali o, in mancanza, ricorrere all'assunzione a termine ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 165/2001, sospendendo l'incarico al dipendente assente e attribuendolo al sostituto, con conseguente diritto alla percezione della retribuzione di posizione e risultato.

Art. 9
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Ai titolari delle aree delle posizioni organizzative e dalle alte professionalità, compete una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato.
2. L'importo per le posizioni organizzative varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità e per le alte professionalità da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 16.000,00.
3. L'importo della retribuzione di risultato varia per le posizioni organizzative da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e per le alte professionalità da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione attribuita.
4. La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale.
5. Tali retribuzioni assorbono tutte le competenze accessorie e le altre indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario. Le uniche eccezioni sono:
   a) i compensi per lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali (art. 39, comma 2, del C.C.N.L. 14/09/2000);
   b) l'indennità prevista dall'art. 37, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. del 06/07/1995, così come richiamata dall'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. del 14/09/2000 riferite al personale dell'area di vigilanza;
   c) i compiti previsti dall'art. 14, comma 5, del C.C.N.L. dell'1/04/1999;
   d) i compensi previsti dall'art. 18 della legge 109/1994;
6. Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore alle competenze accessorie assorbite ai sensi dell'art. 10, comma 1, del C.C.N.L. del 31/03/1999;
7. Per il responsabile del Settore LL.PP., con riferimento al regolamento sulla ripartizione dell'incentivo ex legge 109/94, l'erogazione della retribuzione di risultato verrà ridotta del 50% se il compenso per gli incentivi corrisposti nel corso dell'anno risulterà superiore al 50% di quanto spettante a titolo di retribuzione di risultato;
8. Per l'Avvocato dell'Ente, l'erogazione della retribuzione di risultato verrà ridotta del 50% se i compensi professionali spettanti nell'anno, liquidati dal Giudice in caso di esito favorevole delle sentenze, risulteranno inferiori al 50% di quanto spettante a titolo di retribuzione di risultato.

Art. 10
Criteri per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione

1. La determinazione dell'importo della retribuzione di posizione corrispondente ad ogni singola area delle posizioni organizzative, così come individuata dalla dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 112 dell'8/06/2011, come modificata con deliberazione

Città di Gioia Tauro - Provincia di Reggio Calabria - Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

n. 120 del 13/06/2011 e con deliberazione G.C. n. 138 del 13/07/2011, compatibilmente con le risorse finanziarie all'uopo destinate, viene effettuata sulla base dei criteri riportati nella scheda di valutazione allegato "A" al presente Regolamento di cui forma parte integrante e sostanziale nel rispetto della seguente procedura:

a) il Nucleo di valutazione compila le schede di valutazione utilizzando l'anzidetto modello;
b) le schede debitamente compilate e sottoscritte, vengono trasmesse alla Giunta Comunale che determina, in via definitiva, il valore economico della retribuzione di posizione riferita a ciascuna area delle posizioni organizzative istituite sulla base del punteggio assegnato dal Nucleo di valutazione.

Art. 11
Criteri di valutazione dei risultati

1. L'attività degli incaricati delle aree delle posizioni organizzative e dell'alta professionalità è sottoposta, annualmente, alla valutazione del Nucleo di Valutazione, nel rispetto della seguente procedura:
   a) il Nucleo di valutazione compila le schede di valutazione utilizzando il modello allegato "B" al presente Regolamento. A tal fine, i Responsabili di Settore forniscono al predetto organo tutte le informazioni necessarie per una piena ed esatta valutazione dei risultati conseguiti;
   b) le schede , debitamente compilate e sottoscritte, contenenti le valutazioni, vengono trasmesse a ciascun soggetto incaricato, e per conoscenza, alla Giunta Comunale assegnando un termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento per formulare eventuali osservazioni e controdeduzioni;
   c) il Sindaco esamina le proposte di valutazione formulate dal Nucleo di valutazione e le eventuali osservazioni o controdeduzioni formulate dagli interessati e assegna in via definitiva il punteggio finale;
   d) il punteggio massimo attribuibile è di 16 punti a cui corrisponde il 25% dell'indennità di posizione attribuita. L'indennità di risultato viene erogata in percentuale al punteggio ottenuto;
   e) coloro che avranno ottenuto un punteggio inferiore a 8 punti non sarà erogata l'indennità di risultato;
   f) il Sindaco, prima di procedere alla definitiva formulazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, il quale ha facoltà di farsi assistere dalla organizzazione cui aderisce o conferisce mandato o da altra persona di fiducia ai sensi del comma 4 dell'art. 9 del C.C.N.L. 31 marzo 1999.

Art. 12
Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entrerà in vigore il giorno successivo alla sua data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

Il presente Regolamento:

1. E' stato deliberato dalla Giunta Comunale nella seduta del 13.10.2011, con deliberazione n. 205
2. è stato pubblicato all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 26.10.2011 al 10.11.2011
3. è entrato in vigore il 27.10.2011

COMUNE DI GIOIA TAURO

89013 - Provincia di Reggio Calabria

Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE ALTE PROFESSIONALITA' – Scheda di valutazione risultati (Art. 10 C.C.N.L. 31 marzo 1999.

Allegato "B"

Al regolamento per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi delle aree delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° .....del .....

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Anno .....
Incaricato Sig. .....
Posizione organizzativa area .....
Alta professionalità .....

1) CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Punteggio massimo attribuibile = punti 8

PARAMETRO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	ANNOTAZIONI
Conduzione della struttura	**Da 1 a 4** (1)		Da valutare in relazione alla capacità dimostrata ne gestire la struttura (rapporti con i collaboratori e capacit di elaborare piani di lavoro, progetti e programmi).
Gestione delle relazioni interne ed esterne	**Da 1 a 4** (1)		Da valutare in relazione alla capacità dimostrata ne gestire sia i rapporti interni con la struttura e gli altr uffici, sia i rapporti con l'utenza e con altri soggetti vari.
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			

(1) 1 = insufficiente
2 = sufficiente
3 = buona
4 = ottima

2) CAPACITA' GESTIONALE

Punteggio massimo attribuibile = punti 8

PARAMETRO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	ANNOTAZIONI
Esecuzione degli obiettivi assegnati	**Da 1 a 4** (1)		Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
Gradimento da parte dell'utenza	**Da 1 a 4** (1)		Da valutare in relazione al livello di gradimento dei servizi erogati da parte degli utenti, con più specifico riferimento a ricorsi o reclami prodotti formalmente ed informalmente.
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			

(1) 1 = insufficiente (grado di raggiungimento degli obiettivi uguale/inferiore al 50%)
2 = sufficiente (grado di raggiungimento degli obiettivi compreso tra il 51% e il 70%)
3 = buona (grado di raggiungimento degli obiettivi compreso tra il 71% e il 90%)
4 = ottima (grado di raggiungimento degli obiettivi compreso tra il 91% e il 100%)

Punteggio complessivo attribuito = punti ..... su 16

(luogo e data)

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE/
IL SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO

I MEMBRI

CITTA' DI GIOIA TAURO

89013 - Provincia di Reggio Calabria

Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE ALTE PROFESSIONALITA' – Scheda per retribuzione di posizione. (Art. 10 C.C.N.L. 31 marzo 1999)

Allegato "A"

al Regolamento comunale per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi delle aree delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° ..... del .....

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Posizione organizzativa area .....
Alta professionalità .....
Funzioni da svolgere:.....
.....
.....

1) PROFESSIONALITA'

Punteggio massimo attribuibile = punti 9

PARAMETRO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	ANNOTAZIONI
Competenza giuridica richiesta	Da 1 a 3		Da valutare in relazione alla complessità delle conoscenze giuridiche richieste dall'incarico.
Competenza tecnica richiesta	Da 1 a 3		Da valutare in relazione alla complessità delle conoscenze tecniche richieste dall'incarico.
Competenza gestionale richiesta	Da 1 a 3		Da valutare in relazione alla complessità gestionale (risorse umane e finanziarie) richieste dall'incarico.
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			

2) COMPLESSITA' DIREZIONALI

Punteggio massimo attribuibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	ANNOTAZIONI
Complessità tecnico-operativa dell'attività degli obiettivi assegnati	Da 1 a 5		Da valutare in relazione al grado di complessità che presenta l'incarico conferito (gestione di più servizi non omogenei tra loro e variabilità delle procedure).
Relazioni interne	Da 1 a 5		Da valutare nell'ambito della complessità dei rapporti che l'incaricato ha con il resto della struttura comunale.
Relazioni esterne	Da 1 a 5		Da valutare nell'ambito della complessità dei rapporti che l'incaricato ha con l'utenza o con altri soggetti terzi.
Livelli di innovazione espressa	Da 1 a 5		Da valutare in relazione ai livelli di innovazione espressa e di aggiornamento richiesti dall'incarico.
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			

ità di Gioia Tauro - Provincia di Reggio Calabria - Telefono 0966 – 5081 - Fax 0966 – 508270 – Partita IVA 00137710802

3) RESPONSABILITA'

Punteggio massimo attribuibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	ANNOTAZIONI
Responsabilità giuridico-formale gestionale	Da 1 a 8		Da valutare in relazione al grado di responsabilità civile, amministrativa, contabile e penale connesso all'incarico.
Responsabilità organizzativa	Da 1 a 6		Da valutare in relazione al numero e alle qualifiche del personale da gestire e alla complessità degli uffici da coordinare.
Responsabilità economica	Da 1 a 6		Da valutare in relazione alle risorse economiche da gestire.
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			

4) STRATEGICITA'

Punteggio massimo attribuibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	ANNOTAZIONI
Strategicità	Da 1 a 20		Da valutare in relazione al peso e alla difficoltà dell'incarico da espletare rispetto ai programmi di medio-lungo termine dell'Amministrazione comunale.
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			

Punteggio complessivo attribuito = punti ..... su 69

..... (luogo e data)

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE/
IL SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO

I MEMBRI .....

.....

.....