



COMUNE DI GIOIA TAURO

Provincia di Reggio Calabria

***REGOLAMENTO COMUNALE
DI DISCIPLINA DEL PATROCINIO LEGALE
AL PERSONALE DIPENDENTE***



COMUNE DI GIOIA TAURO

Provincia di Reggio Calabria

Art. 1 – Oggetto

1. Le norme di cui al presente articolato disciplinano le condizioni, i presupposti, le modalità e le procedure per l'ammissione e il riconoscimento del patrocinio legale, per l'assunzione a carico dell'Ente degli oneri di difesa connessi all'assistenza processuale e per il conseguente rimborso delle spese legali a favore dei funzionari e dei dipendenti nei procedimenti di responsabilità civile o penale aperti nei confronti degli stessi, in applicazione dell' art. 28 Costituzione, degli artt. 1 e 16 del D.P.R. n.° 191/1979 richiamato dall'art. 67 del D.P.R. n.° 268/1987, dell'art. 28 CCNL sottoscritto in data 14.09.2000.

Art. 2 – Ambito di applicabilità: procedimento di responsabilità civile e penale

1. I Dirigenti, funzionari e dipendenti comunali hanno diritto ad essere tutelati quando si verifica l'apertura di un procedimento di responsabilità civile e penale nei loro confronti per atti o fatti connessi direttamente all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti di ufficio.
2. La stessa tutela è accordata al Segretario Generale.
3. Le condizioni e la procedura per il riconoscimento del patrocinio legale sono quelle indicate per i dipendenti.
4. Il patrocinio opera per ogni grado e per ogni fase del processo.

Art. 3 – Soggetti

1. Non possono essere rimborsate le spese legali ed a soggetti esterni all'Ente, anche se componenti di commissioni ed organi consultivi, ancorché obbligatori per legge.
2. Tanto meno possono essere rimborsate le spese a collaboratori esterni, lavoratori interinali, consulenti dell'Ente e comunque a coloro che non siano legati da un rapporto di immedesimazione organica con il Comune.

Art. 4 – Esclusioni

1. Non è consentito il rimborso delle spese legali in un procedimento giudiziario azionato dal dipendente.

Art. 5 – Condizioni per l'ammissione

1. Indipendentemente dal fatto che il dipendente dell'Ente ricopra la qualifica di "pubblico ufficiale", la tutela opera solo in presenza di capi di imputazione il cui nesso di causalità è legato all'esercizio di una attività resa in nome e per conto dell'Ente e direttamente connessa all'espletamento di un servizio o all'adempimento di compiti d'ufficio.
2. I fatti e gli atti che costituiscono oggetto del procedimento giudiziario devono essere imputabili direttamente all'Amministrazione nell'esercizio della sua attività istituzionale.
3. Affinché possa procedersi al riconoscimento del patrocinio legale, deve essere preventivamente verificata la sussistenza dei seguenti presupposti, che devono ricorrere congiuntamente:
 - a) rapporto organico di servizio per dirigenti, funzionari e dipendenti;
 - b) assenza di conflitto di interessi con l'Ente;
 - c) assenza di dolo e colpa grave;



COMUNE DI GIOIA TAURO

Provincia di Reggio Calabria

- d) connessioni dei fatti di reato all'espletamento del servizio o all'adempimento dei doveri di ufficio;
- e) tempestività dell'istanza;
- f) scelta preventiva e concordata del legale.

Art. 6 – Rapporto organico di servizio e carenza di conflitto di interessi

1. In ordine alla sussistenza del rapporto organico di servizio, deve essere accertata la diretta connessione del contenzioso processuale o all'ufficio rivestito dal dipendente; pertanto gli atti ed i fatti che hanno dato origine al procedimento giudiziario devono essere in diretto rapporto con le mansioni svolte e devono essere connessi ai doveri di ufficio. L'attività deve inoltre essere svolta in diretta connessione con i fini dell'Ente ed essere imputabile all'Amministrazione. Non è prevista la tutela di interessi diretti ed esclusivi del pubblico dipendente.

2. In ordine alla carenza di conflitto di interessi tra gli atti compiuti dal dipendente e il Comune di Gioia Tauro, deve essere accertata una diretta coincidenza degli interessi dell'Ente e di quelli in capo al dipendente anche con riferimento alla rilevanza della condotta del dipendente sotto il profilo disciplinare con specifico riguardo all'avvio del procedimento disciplinare e all'esito dello stesso.

3. Il conflitto di interessi sorge, comunque:

- in presenza di fatti e/o atti compiuti con dolo o colpa grave;
- quando per il medesimo fatto oggetto di procedimento civile, contabile o penale l'attivazione dello stesso provenga dal Comune;
- quando, a prescindere dal rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale, il fatto contestato sia rilevante disciplinarmente.

4. La identificazione dell'ente di appartenenza ad opera del P.M. come persona offesa dal reato e la conseguente costituzione in giudizio dell'Ente quale parte civile anche nei confronti del dipendente imputato integra automaticamente l'ipotesi del conflitto di interesse.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Provincia di Reggio Calabria

Art. 7– Istanza per l'ammissione

1. Il dipendente, per poter essere ammesso al patrocinio e al rimborso delle spese legali, nei casi previsti e specificati all'art. 2, deve darne immediata comunicazione riservata al Sindaco, indicando nella lettera il nominativo del legale prescelto.
2. La comunicazione di cui al comma 1 deve, comunque, precedere la sottoscrizione del mandato al legale prescelto.
3. L'istanza è redatta in carta semplice e, a pena di inammissibilità, deve contenere:
 - a) la richiesta di ammissione al patrocinio e l'indicazione del procedimento cui si riferisce;
 - b) l'indicazione dettagliata dei fatti oggetto di imputazione, con allegata documentazione, al fine di consentire all'ente una preventiva ed accurata valutazione circa la sussistenza del conflitto di interessi;
 - b) la comunicazione del nominativo del legale prescelto corredata di preventivo di parcella per consentire la valutazione in merito alla congruità della spesa e l'adozione dei provvedimenti di competenza;
 - c) l'impegno a comunicare, alla definizione della causa, l'esito del giudizio e a trasmettere copia del provvedimento finale.

Art. 8 – Procedimento

1. Il Comune, sussistendo le condizioni di cui al presente articolato, può procedere alternativamente:
 - a) all'ammissione e al riconoscimento del patrocinio legale;
 - b) al rimborso delle spese legali.
2. Il patrocinio legale opera allorquando l'Amministrazione Comunale, sin dall'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale o contabile-amministrativa nei confronti del dipendente, ritenendo la sussistenza dei presupposti indicati all'art. 5, assume a proprio carico gli oneri di difesa del dipendente medesimo, impegnandosi a liquidare, in caso di esito del giudizio positivo per il dipendente, i relativi oneri di difesa.
3. Il rimborso delle spese legali opera, a seguito di valutazione *ex post* della sussistenza dei presupposti di cui all'art. 5, allorquando l'Amministrazione, non avendo riconosciuto il patrocinio, procede al pagamento delle spese processuali solo successivamente al passaggio in giudicato del provvedimento che conclude favorevolmente, per il dipendente il procedimento.

Art. 9– Limiti

1. L'ammissione al patrocinio e il conseguente rimborso delle spese legali è sempre limitato ai minimi tariffari.
2. Ai fini della liquidazione del rimborso, dovrà essere presentata parcella professionale quietanzata e corredata, in copia, di tutti gli atti giustificativi delle varie voci che la compongono, a comprova dell'attività svolta.
3. Il patrocinio è limitato, comunque, ad un solo difensore.
4. Dalla spesa rimborsabile è esclusa la tassa corrisposta dal legale al Consiglio dell'Ordine di appartenenza per il parere di congruità sulla parcella inoltrata all'Ente.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Provincia di Reggio Calabria

10 – Competenze dell'Ufficio Legale e della Giunta Comunale

1. Il provvedimento di riconoscimento del patrocinio legale ovvero di diniego è di competenza della Giunta Comunale, sulla scorta dell'istruttoria riservata svolta dall'ufficio legale.
2. L'Ufficio Legale del Comune, acquisita la domanda, provvede all'istruttoria anche ai fini della verifica della sussistenza *ex post* dei requisiti previsti all'art. 5 e ss..
3. Il provvedimento è pubblicato nel rispetto delle norme di cui al D. Lgs. 196/2003.

Art. 11 – Conclusione favorevole

1. Il rimborso degli oneri di difesa sarà assicurato a favore del dipendente nei cui confronti sia stato adottato provvedimento di riconoscimento del patrocinio legale, solo in presenza di conclusione favorevole del procedimento. Non si provvede al rimborso in ipotesi di prescrizione del reato o amnistia. Parimenti non è previsto il rimborso delle spese legali nei casi di patteggiamento, nei casi di estinzione del reato per intervenuta oblazione ovvero nelle ipotesi di decriminalizzazione per " ius superveniens" .

Art. 12 – Rimborso delle spese legali

1. L'Ente, qualora non riconosca il patrocinio legale al dipendente, rimborsa gli oneri della difesa legale a procedimento concluso - su richiesta dell'interessato, a condizione che questi abbia comunicato sin dall'inizio l'apertura del procedimento nei propri confronti.
2. Sono esclusi i casi di procedimenti penali che, pur escludendo responsabilità diretta, sono sorti a seguito di comportamenti illegittimi o in violazione di legge o che hanno creato danno patrimoniale o di immagine all'Ente.

Art. 13 – Procedura per il rimborso

1. Ai fini dell'articolo precedente l'Ufficio Legale del Comune, acquisita la domanda, provvede all'istruttoria anche ai fini della verifica della sussistenza *ex post* dei requisiti previsti all'art. 5, comma 9, lett. a), b) e c).
2. Il provvedimento di ammissione o diniego al riconoscimento delle spese legali sostenute dal dipendente è di competenza della Giunta Comunale.
3. Al riconoscimento delle spese legali si applicano i limiti di cui al precedente articolo 9.



COMUNE DI GIOIA TAURO

Provincia di Reggio Calabria

14 – Definizione

1. Ai fini del presente regolamento per “conclusione favorevole del procedimento” deve intendersi:

- in materia penale: la fattispecie in cui, nei confronti del dipendente, intervenga decisione che esclude ogni responsabilità sia essa sentenza perché il fatto non sussiste o perché non lo ha commesso o altro provvedimento (es. archiviazione nella fase delle indagini preliminari);

- in materia civile: la fattispecie in cui il dipendente venga ritenuto esente da ogni e qualsivoglia responsabilità, sia contrattuale che extracontrattuale.